

ПУБЛИЧНА ПОКАНА 01 / 13.02.2018

наименование: „Изграждане на система за колективна защита при работа на височина на покривите на производствен център Банкя, свързана с подобряване на условията на труд в изпълнение на проект BG05M9OP001-1.008-1963”

РАЗДЕЛ 1: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Официално наименование: Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България АД	
Пълен адрес: ул. "Рачо Петков Казанджията" № 8	
Град: София	Пощенски код: 1766
Лице/а за контакт: Милена Тодорова	Телефон: +359894489653
Електронна поща: Milena.Y.Todorova@cchellenic.com	Факс: Н/П
Интернет адрес/и https://bg.coca-colahellenic.com/bg/	

Допълнителна информация може да бъде получена на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input type="checkbox"/> Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.1</i>
Публичната покана и документация за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на: <input type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input checked="" type="checkbox"/> Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.II</i>
Офертите трябва да бъдат изпратени на: <input type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input checked="" type="checkbox"/> Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.III</i>

РАЗДЕЛ II.: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

II.1) Описание

II.1.1) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата <i>(Изберете само един обект – строителство, доставки или услуги, който съответства на конкретния предмет на вашата процедура)</i>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Строителство (СМР) <input checked="" type="checkbox"/>	Доставки <input type="checkbox"/>	Услуги <input type="checkbox"/>
Място на изпълнение на строителството (СМР): Гр. Баня , ПЦ Баня	Място на изпълнение на доставка:	Място на изпълнение на услугата:
II.1.2) Описание на предмета на процедурата: Изграждане на система за колективна защита при работа на височина на покривите на производствен център Баня		
II.1.3) Обособени позиции: да <input type="checkbox"/> не <input checked="" type="checkbox"/> <i>(за информацията относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции)</i> Ако да, офертите трябва да бъдат подадени <i>(отбележете само едно):</i> само за една обособена позиция <input type="checkbox"/> за една или повече обособени позиции <input type="checkbox"/>		

II.2) Количество или обем на обекта на процедурата

Общо количество или обем <i>(включително всички обособени позиции, когато е приложимо)</i> Прогнозна стойност в лева, без ДДС <i>(ако е приложимо)</i> <i>(в цифри)</i> : 53 900 лв

РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И ТЕХНИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ

III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

III.1.1) Изискуеми гаранции <i>(когато е приложимо)</i> 1.1.а Гаранция за добро изпълнение <i>(не повече от 5 на сто от стойността на договора за изпълнение):</i> Не се изисква гаранция за изпълнение
III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към съответните разпоредби, които ги уреждат: 1. Условия при образуване на предлаганата цена: Предлаганите цени са: в лева/евро без ДДС. При предложена цена в евро се използва официалният курс на БНБ 1 евро = 1.95583 лева. 2. Условия и начин на плащане: Плащането ще се извършва съгласно конкретните условия на договора за СМР по следният начин: - авансово плащане – до 60 % от общата стойност на този договор, при доставка на необходимите материали за извършване на СМР, удостоверена с подписването на двустранен протокол.

www.eufunds.bg

2

Проект BG05M90P001-1.008-1963-C01 "Добри и безопасни условия на труд „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- **окончателно (балансово) плащане** – остатъка от общата стойност на този договор, платими до 30 календарни дни след окончателно завършване на дейностите по СМР и срещу подписан преимо-предавателен протокол за завършване на проекта.

III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да **не**

Ако да, опишете ги:

При изготвяне на офертата всеки кандидат трябва да се придържа точно към обявените от бенефициента условия.

2. Офертите за участие в процедурата се изготвят на български език.

3. Кандидатът в процедурата има право да представи само една оферта.

4. Офертата следва да е изготвена съобразно образца от документацията и да съдържа техническо и финансово предложение. Към офертата следва да са приложени всички изискуеми от бенефициента документи, посочени в поканата.

5. Лице, което участва в обединение или е дало съгласие и фигурира като подизпълнител в офертата на друг кандидат, не може да представи самостоятелна оферта.

6. Офертата се подава в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България 2020.

7. Оферти, които не са представени чрез Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България 2020, не се разглеждат и не се оценяват.

8. Оферти, които са представени след изтичане на крайния срок за получаване, не се разглеждат и не се оценяват.

9. Проектите и изпълнението да бъдат съгласно ЕС стандартите, европейското и българското законодателство, Добрите практики по Околна среда и да бъдат спазени изискванията на законодателството по отношение на ЗБУТ.

10. За всяка линия по отделно да бъде издаден ЕС сертификат за изпитание на типа, да има издадена проектна документация в която да са описани параметрите на системата, както и номера и имена на стандарти и изброяване на изискванията по това задание, с които системата е в съответствие.

11. Да бъде предоставена инструкция и/или указание за употреба на български език и технически паспорт и гаранционна карта с подпис и печат.

12. Изпълнителят се задължава да проектира, достави, монтира и пусне в експлоатация, и обучи персонала за работа с новоинсталираното оборудване безплатно като част от настоящия договор.

13. Инсталацията на СКЗ трябва да започне до 15 дни след писмено искане от страна на Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България АД

14. Едновременно с подписването на договора за изпълнение, Кандидатът и Възложителят подписват Споразумение за съвместно осигуряване на Здравословни и безопасни условия на труд и опазване на околната среда за етапа на инсталиране на линията (текст на Споразумението е приложен към настоящата тръжна документация)

Срок за изпълнение: 6 месеца

III.2) Условия за участие

www.eufunds.bg

3

Проект BG05M90P001-1.008-1963-C01 "Добри и безопасни условия на труд „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

III.2.1) Правен статус

Изискуеми документи:

1. Декларация с посочване на ЕИК/ Удостоверение за актуално състояние, а когато е физическо лице - документ за самоличност:
 - a. В случай че кандидатът е юридическо лице – Декларация с посочено ЕИК/ Удостоверение за актуално състояние (оригинал или заверено от кандидата копие с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала”);
 - b. В случай че кандидатът е физическо лице – копие от документ за самоличност, заверено от кандидата, с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала”
 - c. В случай че кандидатът е обединение от физически и/или юридически лица, което не е юридическо лице – копие от документ, подписан от лицата в обединението, в който задължително се посочва представляващия/водещото лице.
2. Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г.
3. Други документи (ако е приложимо) – неприложимо

III.2.2) Договор не може да се сключва с кандидат който е:

Основания за задължително отстраняване

Бенефициентът отстранява от участие в процедурата за определяне на изпълнител кандидат или участник, когато:

1. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление по чл. 108а, чл. 159а - 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 - 217, чл. 219 - 252, чл. 253 - 260, чл. 301 - 307, чл.321, 321а и чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;
2. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление, аналогично на тези по т. 1, в друга държава членка или трета страна;
3. има задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал.2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към общината по седалището на бенефициента и на кандидата или участника, или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила;
4. е налице неравнопоставеност в случаите по чл. 44, ал. 5 от ЗОП;
5. е установено, че:
 - a) е представил документ с невярно съдържание, свързан с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
 - b) не е предоставил изискваща се информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
6. е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;
7. е налице конфликт на интереси, който не може да бъде отстранен.

www.eufunds.bg

4

Проект BG05M90P001-1.008-1963-C01 "Добри и безопасни условия на труд „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България" АД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България" АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган

Основания за незадължително отстраняване (изтриват се ако не се посочат изрично от бенефициента)

Бенефициентът може да отстрани от участие в процедура за възлагане на обществена поръчка кандидат или участник, за когото е налице някое от следните обстоятелства:

1. обявен е в несъстоятелност или е в производство по несъстоятелност, или е в процедура по ликвидация, или е сключил извънсъдебно споразумение с кредиторите си по смисъла на чл.740 от Търговския закон, или е преустановил дейността си, а в случай че кандидатът или участникът е чуждестранно лице - се намира в подобно положение, произтичащо от сходна процедура, съгласно законодателството на държавата, в която е установен;
2. лишен е от правото да упражнява определена професия или дейност съгласно законодателството на държавата, в която е извършено деянието;
3. сключил е споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията, когато нарушението е установено с акт на компетентен орган;
4. доказано е, че е виновен за неизпълнение на договор за обществена поръчка или на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции, с изключение на случаите, когато неизпълнението засяга по-малко от 50 на сто от стойността или обема на договора;
5. опитал е да:
 - а) повлияе на вземането на решение от страна на възложителя, свързано с отстраняването, подбора или възлагането, включително чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация, или
 - б) получи информация, която може да му даде неоснователно предимство в процедурата за избор на изпълнител.

III.2.3) Икономически и финансови възможности (по чл. 3 ал.11)

Изискуеми документи и информация:	Минимални изисквания (когато е приложимо):
Н/П	Н/П

III.2.4) Технически възможности и квалификация (по чл. 3 ал.13)

Изискуеми документи и информация	Минимални изисквания (когато е приложимо):
<ol style="list-style-type: none"> 1. Копие на сертификат от фирмата производител на предложеното оборудване, че кандидата има право да извършва инспекции и ремонти 2. Копия от сертификата(ите) за правоспособност на Ръководителя на проекта, издадени от фирмата производител на предложеното оборудване 3. Копие от сертификатите на 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кандидатът трябва да предостави сертификат от фирмата производител, че има право да извършва инспекции и ремонти на предложените съоръжения. 2. Ръководителят на проекта, който ще извърши инсталирането трябва да притежава сертификат(и) за обучение от завода производител на предложените съоръжения. 3. Работниците предложени от кандидата трябва да имат сертификат за работа на височина.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

предложения екип за работа на височина	4. Кандидатът трябва да има Застраховка професионална отговорност
4. Копие от Застраховка професионална отговорност на работодателя(кандидата)	5. Кандидатът трябва да има право да проектира системите и инсталира оборудването и да издава документите и сертификатите към него, издадено от производителя на оборудването
5. Копие от лицеца/оторизацията на кандидата, че има право да проектира системите и инсталира оборудването и да издава документите и сертификатите към него	6. Кандидатът трябва да има застраховка трудова злополука за всеки един служител на фирмата, който ще работи на територията на ПЦ Банкя.
6. Копие от застраховка трудова злополука на всеки един служител на кандидата, който ще работи на територията на ПЦ Банкя.	7. Кандидатът трябва да притежава валидна система за управление на качеството БДС ИСО 9001 или еквивалентна
7. Копие от сертификат за въведено ИСО 9001 или еквивалентно	8. Кандидатът трябва да притежава валидна система за управление OHSAS 18001 или еквивалентна
8. Копие от сертификат за въведен OHSAS 18001 или еквивалентно	

РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА

IV.1) Критерий за оценка на офертите

Критерий за оценка на офертите (моля, отбележете приложимото)	
най-ниска цена	<input type="checkbox"/>
ниво на разходите	<input type="checkbox"/>
оптимално съотношение качество - цена	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> показатели, посочени в документацията	
Показатели	Тежест
1. Предложена цена	30%
2. Допълнителни технически характеристики	45%
3. Условия на гаранционен сервиз	25%
<i>(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)</i>	

IV.2) Административна информация

IV.2.1) Срок за подаване на офертите
До дата: 27.02.2018 г. (dd/mm/yyyy) Час: 23:59
IV.2.2) Интернет адреси, на които може да бъде намерена поканата и документацията към нея:
1. http://www.eufunds.bg - интернет адреса на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз на Република България

www.eufunds.bg

6

Проект BG05M90P001-1.008-1963-C01 "Добри и безопасни условия на труд „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган

IV.2.3) Срок на валидност на офертите

До / / (dd/mm/yyyy)

или

в месеци: 3 (три) или дни: (от крайния срок за получаване на оферти)

РАЗДЕЛ V: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА СЪДЪРЖАТ ОФЕРТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ

1. Оферта по чл. 5;
2. Декларация
3. Документи, доказващи икономическото и финансовото състояние на кандидата по т. III.2.3 от настоящия пояснителен документ (Важно: документите, посочени в тази точка трябва да съответстват на тези, изброени в т. III.2.3.) ако е приложимо - неприложимо
4. Документи, доказващи, техническите възможности и квалификацията на кандидата по т. III.2.4 от настоящия пояснителен документ (Важно: документите, посочени в тази точка трябва да съответстват на тези, изброени в т. III.2.4.) ако е приложимо:

1. Копие на сертификат от фирмата производител на предложеното оборудване, че кандидата има право да извършва инспекции и ремонти
2. Копия от сертификата(ите) за правоспособност на Ръководителя на проекта, издадени от фирмата производител на предложеното оборудване
3. Копие от сертификатите на предложения екип за работа на височина
4. Копие от Застраховка професионална отговорност на работодателя(кандидата)
5. Копие от лицеца/оторизацията на кандидата, че има право да проектира системите и инсталира оборудването и да издава документите и сертификатите към него
6. Копие от застраховка трудова злополука на всеки един служител на кандидата, който ще работи на територията на ПЦ Банка.
7. Копие от сертификат за въведено ИСО 9001 или еквивалентно
8. Копие от сертификат за въведен OHSAS 18001 или еквивалентно

5. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие (ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители);

6. Декларация, че в предложената цена е спазено изискването за минимална цена на труда (ако процедурата за определяне на изпълнител е с обект строителство) ;

7. Други изискуеми от кандидата документи;

РАЗДЕЛ VI: ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ НАСТОЯЩАТА ПУБЛИЧНА ПОКАНА:

1. Форма на оферта.
2. Форма на декларация
3. Изисквания към офертите (ако е приложимо)
4. Технически спецификации / задания / КСС (ако е приложимо)
5. Методика за оценка и класиране на офертите (ако е приложимо)
6. Проект на договор.

www.eufunds.bg

7



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



7. Други (посочват се всички други документи изготвени от бенефициента):
- Споразумение за съвместно осигуряване на Здравословни и безопасни условия на труд и опазване на околната среда за етапа на инсталиране на линията

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ

(Различни от посочените в Раздел I точка 1 от Пояснителния документ)

I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат публичната покана и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL): http://www.eufunds.bg		

III) Адреси и лица за контакт, на които трябва да бъдат изпратени офертите за участие.

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL): http://www.eufunds.bg		

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

(Попълва се само в случай, че в раздел II точка 1.3 сте посочили наличие на обособени позиции)

www.eufunds.bg

8

Проект BG05M90P001-1.008-1963-C01 "Добри и безопасни условия на труд „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Кока-Кола Хеленик Ботълинг Къмпани България“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Обособена позиция № Наименование _____

1) Кратко описание _____
2) Количество или обем _____ _____
Прогнозна стойност без ДДС (ако е приложимо) (в цифри): _____ лева
3) Допълнителна информация _____

(Използвайте това приложение толкова пъти, колкото са обособените позиции)