



ПОЛИТИКА ЗА ОТВОД

Кока Кола

Хеленик Ботълинг Къмпани

СЪДЪРЖАНИЕ

I.	Декларация за политика	2
II.	Обхват и приложимост	2
III.	Контакт за етика и съответствие	2
IV.	Преглед на политиката за санкции	3
V.	Отвод на лице от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ	4
VI.	Обучение	6
VII.	Изразете притеснения	5
VIII.	Несъответствие	6
I X.	Когато се съмнявате, потърсете напътствие	6

I. Резюме на Политиката

Coca Cola Hellenic Bottling Company и нейните дъщерни дружества (наричани заедно „СНВС“ или „Компанията“) се ангажират с пълното спазване на всички закони и разпоредби, приложими за извършването на тяхната дейност, включително всички закони за икономически санкции, разпоредби, ембарго или ограничителни мерки („Санкции“). Политика на компанията е, че СНВС и нейните дъщерни дружества, както и нейните служители, трябва да спазват всички санкции, приложими за тях, и не могат да участват в никакъв бизнес, който би могъл да наруши приложимите санкции (тук позоваването на „забранена транзакция“ означава транзакция, която би била в нарушение на приложимите санкции). Ръководството на СНВС насочва всички служители на Компанията, участващ в международни бизнес транзакции, да разбира основните елементи на такива приложими закони и да ги спазва по всяко време. Спазването на тези приложими закони е критичен компонент от репутацията и успеха на Компанията.

Компанията приема спазването на тези закони много сериозно и е приела тази Политика за отказ („Политика“) и други политики, като например Политиката за санкции. Целият персонал на Компанията, включително всички служители, директори и служители на СНВС, както и служители на всяко дружество, контролирано или управлявано от Компанията, трябва да прегледа и да се запознае с тази Политика. Последната версия на тази Политика е достъпна в интранет мрежата на Компанията и на уебсайта www.coca-colahellenic.com.

Нарушенията на приложимите закони и разпоредби могат да доведат до тежки наказателни и граждански санкции, наложени срещу Компанията, както и срещу физически лица. Наказанията могат да включват значителни глоби и лишаване от свобода за отделни лица. Освен това бизнес операциите на Компанията могат да бъдат нарушени и репутацията ѝ сред доставчици, клиенти и широката общественост може да бъде увредена. Компанията може да наложи дисциплинарни мерки, включително уволнение, на служители, които нарушават приложимите закони или тази Политика.

Всеки служител, който узнае за каквито и да било търговски отношения или сделка, които могат да нарушат приложим закон или тази Политика, трябва да докладва на юриста в съответния правен отдел на Компанията („Служител по етика и съответствие“) възможно най-скоро за допълнителни насоки или чрез нашата Speak-Up! линия.

Ако имате въпроси относно тази Политика, моля, свържете се с вашия мениджър или, алтернативно, с вашия Служител по етика и съответствие.

II. Обхват и приложимост

Политиката се прилага за целия персонал на Компанията и обхваща всички транзакции, извършвани от Компанията и персонала на компанията навсякъде по света.

Спазването на Политиката е задължително. Всички служители на Компанията трябва да прочетат и разберат Политиката. При никакви обстоятелства Компанията няма да разрешава, да се включва или да толерира каквато и да е бизнес практика, която не е в съответствие с Политиката.

III. Контакт за етика и съответствие

Служителят по етика и съответствие, с когото трябва да се свържете, зависи от вашата роля:

- Служители на страната: Правен директор за страната

- Правен директор за страната и служители на Групови функции: Ръководител на правното съответствие
- Генерални директори, Членове на Изпълнително ръководство и Главен изпълнителен директор: Главен правен директор

IV. Преглед на политиката за санкции

Политиката за санкции на Компанията (достъпна в интранет мрежата на Компанията и уебсайта www.coca-colahellenic.com) включва обобщение на санкционните ограничения и кой трябва да спазва санкциите на ЕС, Швейцария, Обединеното кралство ¹ и САЩ.²

По принцип е незаконно да се предприемат директни действия, които нарушават Санкциите. Също така е забранено на лица от ЕС, Швейцария или Обединеното кралство да използват своите дъщерни дружества извън ЕС, Швейцария или Обединеното кралство, за да заобиколят задълженията, които се прилагат за тези лица от ЕС, Швейцария или Обединеното кралство. Тази забрана е известна като „заобикаляне“. Например, ако на дъщерно дружество на Дружеството извън ЕС е било разрешено да сключи транзакция със субект, който е обект на санкции от ЕС, ще се счита, че субект от ЕС на Дружеството или национални служители на ЕС заобикалят санкциите на ЕС, ако „*участват в дейности*“ във връзка със сделката, чийто предмет или ефект е заобикаляне на санкциите.

Докато примерите в следващия параграф за забранено „улесняване“ съгласно санкциите на САЩ се прилагат по подобен начин към концепцията за заобикаляне, в това отношение на Компанията на практика би било разрешено да прилага общи оперативни политики или процедури, за да гарантира спазването на санкциите, но променяйки политика за конкретна транзакция избягването на приложимите санкции може да се счита за заобикаляне.

Съгласно санкциите на САЩ е незаконно да се „улесняват“ действията на други, дори действията на лица извън САЩ, когато тези действия биха нарушили санкциите, ако бъдат предприети от лице от САЩ. Забраненото улеснение от лице от САЩ може да включва например:

- съветване, подпомагане, одобряване, упълномощаване, подпомагане, препращане, посредничество, финансиране или вземане на решения за транзакция от лице извън САЩ, която по какъвто и да е начин включва цел на санкции, различна от дейности от чисто чиновнически или докладващ характер;
- отнасящи се до поръчки за покупка на лица извън САЩ, заявки за оферти или подобни бизнес възможности, включващи цел за санкции; или,
- промяна на оперативни политики или процедури, или тези на дъщерно дружество или филиал извън САЩ, за да се позволи на това дъщерно дружество или филиал да участва в конкретна сделка, забранена от санкциите на САЩ.

Позволено е обаче да се получава обща информация, свързана с дейността на Компанията, като общи доклади, бизнес планове, бюджети и отчети за приходите, да се включва такава

¹ Позоваване на санкциите на Обединеното кралство ще бъде включено в следващата актуализация на Политиката за санкции. Обобщение на това кой трябва да спазва санкциите на Обединеното кралство е изложено в раздел V на тази Политика.

²Както е посочено в Политиката за санкции, от особено значение са швейцарските санкции, като се има предвид, че ССНВС е със седалище в Швейцария, и санкциите на ЕС, като се има предвид, че ССНВС извършва значителна част от бизнеса си в ЕС.

информация при изготвянето на консолидирани отчети и да се вземат други по-обща решения, свързани с дейността на Компанията.

Всяка програма за санкции, администрирана от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство и САЩ, включва различни разпоредби и забрани, а въпросите, свързани със спазването на приложимите санкции, са силно зависими от конкретните факти по случая. **Всички въпроси в това отношение трябва да бъдат отнесени до вашия Служител по етика и съответствие.**

V. Отвод на лице от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ

Санкциите на ЕС се прилагат за (i) всички служители от ЕС (включително всички граждани на ЕС и постоянно пребиваващи) на Компанията; (ii) дружества, регистрирани в ЕС във връзка с бизнес, извършван както в ЕС, така и извън него; (iii) както и служители извън ЕС, физически намиращи се в ЕС. С изключение на предоставянето на съвети за съответствие и други упълномощени правни услуги, лицата от ЕС (включително всяко висше ръководство или директори) трябва да бъдат изключени от всякакво участие в забранени транзакции.

Швейцарските санкции се прилагат за (i) всички швейцарски служители (включително всички швейцарски граждани и постоянно пребиваващи) на Компанията; (ii) дружества, регистрирани в Швейцария, във връзка с бизнес, извършван както в, така и извън Швейцария; (iii) както и служители, които не са швейцарци и се намират физически в Швейцария. С изключение на предоставянето на съвети за съответствие и други упълномощени правни услуги, швейцарските лица (включително всяко висше ръководство или директори) трябва да бъдат изключени от всякакво участие в забранени транзакции.

Санкциите на Обединеното кралство се прилагат за (i) всички служители на Обединеното кралство (включително всички граждани на Обединеното кралство и постоянно пребиваващи) на Компанията; (ii) дружества, регистрирани в Обединеното кралство във връзка с бизнес, извършван както във, така и извън Обединеното кралство; (iii) както и служители извън Обединеното кралство, физически намиращи се в Обединеното кралство. С изключение на предоставянето на съвети за съответствие и други възложени правни услуги, лица от Обединеното кралство (включително всяко висше ръководство или директори) трябва да бъдат изключени от всякакво участие в забранени транзакции.

Санкциите от САЩ се прилагат за всички служители от САЩ (включително всички граждани на САЩ и постоянно пребиваващи) на Компанията или свързани лица или съвместни предприятия, както и служители извън САЩ, физически намиращи се в Съединените щати. С изключение на предоставянето на съвети за съответствие и други упълномощени правни услуги, лица от САЩ (включително всяко висше ръководство или директори) трябва да бъдат изключени от всякакво участие в забранени транзакции.

При обстоятелства, при които на субект на ССНВС, в съответствие с приложимите закони, е разрешено да участва в бизнес, който би бил забранена транзакция съгласно санкциите на ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ, всички субекти и лица от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ, длъжностни лица, служители, или директори (включително лица извън ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ, докато са в тези съответни страни), не трябва да участват или по друг начин да подкрепят такива транзакции, освен ако не са лицензирани от съответен орган или упълномощени по друг начин. При такива обстоятелства всички служители, длъжностни лица или директори, които трябва да спазват Санкциите, са длъжни да спазват следните процедури:

- Не предоставяйте никакви съвети, помощ или друга подкрепа във връзка с бизнес, свързан пряко или косвено с която и да е забранена транзакция.

- Не контролирайте, упълномощавайте или одобрявайте дейност, свързана, пряко или непряко, със забранена транзакция, или управлявайте или ръководете поведението на други служители по отношение на такава дейност.
- Не преглеждайте, не одобрявайте и не коментирайте условията на каквито и да било транзакции или документи по сделката, не участвайте в каквито и да било преговори или по друг начин подпомагайте придвижването на транзакция, свързана, пряко или косвено, с която и да е забранена транзакция.
- Не участвайте в реструктурирането на транзакции, операции, продукти или услуги с цел улесняване на бизнеса, свързан пряко или косвено със забранена транзакция.
- Не предоставяйте никакви услуги (напр. счетоводство, логистика, администриране на договори и технически услуги) в подкрепа на бизнеса, свързан пряко или косвено със забранена транзакция.
- Не прехвърляйте бизнес, свързан, пряко или непряко, със забранена транзакция на лице извън ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ. Ако Лице от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ получава запитване от всеки, което се отнася до въпрос, който пряко или непряко включва забранена транзакция, това лице от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ трябва да откаже да отговори (или да потвърди, че не може да отговори) и не трябва да отнася въпроса до лице извън ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ .
- Не предоставяйте никакви услуги във връзка с удължаване на нов дълг с по-дълъг от приложимия период на падеж или нов собствен капитал на субекти, които фигурират в списъците със секторни санкции.
- Не участвайте в която и да е част от събрание или комитет, включително планиране или гласуване, в подкрепа на бизнес, свързан, пряко или непряко, със забранена транзакция.
- Не участвайте в промяна на оперативни политики или процедури за конкретна транзакция, когато това би позволило неоторизиран бизнес, свързан със забранена транзакция.

Служители, длъжностни лица или директори, които не са лица от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ, не трябва да включват лица от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ или други лица, намиращи се в тези юрисдикции, в бизнес, включващ, пряко или непряко, забранена сделка. При такива обстоятелства служителите, длъжностните лица или директорите, които не са граждани на ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ, са длъжни да спазват следните процедури:

- Не участвайте в никакви въпроси, свързани, пряко или непряко, със забранена транзакция, докато сте в ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или Съединените щати.
- Не делегирайте на а Отговорност на лице от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ за всякакви въпроси, които се отнасят, пряко или непряко, до забранена транзакция, или искане лице от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ да съдейства за тази транзакция.
- Не обсъждайте страни или други аспекти, свързани, пряко или косвено, със забранена сделка, с Лице от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ, освен за да ги предупреди за необходимостта от спазване на тази Политика или да повдигне проблем със спазването.

- Не включвайте лица от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ в каквито и да е дискусии, срещи или друга кореспонденция по отношение на въпроси, свързани пряко или косвено със забранена транзакция.
- Не се опитвайте да въвличате лица от ЕС, Швейцария, Обединеното кралство или САЩ във въпроси, свързани, пряко или непряко, със забранена транзакция, като задържате информация (напр. умишлено премахване на препратки към името на санкционирано лице от кореспонденция или комуникация).

Компанията ще провери гражданството на всички бъдещи служители, длъжностни лица и директори по време на назначаването и ще документира тези усилия. Всички служители, длъжностни лица или директори трябва проактивно да уведомяват човешките ресурси за всякакви промени в техния имиграционен статут.

VI. Обучение

Съответните служители на Компанията ще бъдат обучени за спазване на тази Политика, когато бъдат наети, и на годишна база след това. Регистър на обучението ще се поддържа от Служителя по етика и съответствие, в който ще се документира кога всеки служител е бил обучен и по какви теми.

VII. Изразете опасения

Ако наблюдавате поведение, което може да наруши тази Политика, трябва **незабавно да докладвате тази информация на Служителя по етика и съответствие** и да спрете предложената дейност, докато и освен ако не бъде получено разрешение. Няма да бъдат предприети ответни действия по отношение на който и да е служител за докладване на нарушение на тази Политика.

VIII. Неспазване и санкции

Ще считаме неспазването на тази Политика за сериозен въпрос, изискващ дисциплинарни действия, включително уволнение, когато това е разрешено от закона. Нарушенията на законите за санкции могат да подложат Компанията, нейните директори и служители на сериозни граждански и наказателни санкции, включително тежки парични глоби и лишаване от свобода, както и административни санкции.

IX. Когато се съмнявате, потърсете напътствие

За въпроси или притеснения относно тази Политика или за въпроси, свързани със законите за санкции по-общо, моля, свържете се с вашия Служител по етика и съответствие или Speak-Up! линията.

V. 1 – 5 юли 2022 г

Ревизия	Дата на одобрение	Дата на влизане в сила	Причина за ревизия

--	--	--	--

